Эко Лайф

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!:)

г.Ставрополь, ул. Голенева, д.17, 2 этаж

www.ecolife.group
info@ecolife.group
@pavel_stepanyan
@ecolife.group
www.facebook.com/group.ecolife
vk.com/ecolife.group
8 (800) 511-23-26

ВВЕДЕНИЕ

Нашей брошюрой мы хотим донести информацию, КТО МЫ? Для быстрой адаптации новых сотрудников и формирования базовых знаний о нашей компании.

НАША МИССИЯ:
Мы помогаем компаниям стать экологичнее!

**ЛЮБИМ ПРИРОДУ-
СОБЛЮДАЕМ ЗАКОН!**

Мы стремимся сделать настоящее
и будущее людей
качественным и безопасным.

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Эко Лайф

Меня зовут Павел Степанян, в 2009 году я основал группу компаний ЭкоЛайф и здесь я хочу написать, каким был этот путь и что нас привело к созданию федеральной сети партнеров или как принято сейчас говорить - сделать франшизу.

Итак, обучаясь в университете по специальности инженер-эколог я всерьёз задумался, что меня ждёт в будущем? Кем я буду работать? И вот наш завкафедрой предложил ещё на 4 курсе начать трудовую деятельность. Это была государственная лаборатория, которая занималась инструментальными контролем и помогала федеральным инспекторам выявлять правонарушения в области охраны окружающей среды. Работа была интересной и помогла понять структуру взаимодействия государственного аппарата с бизнесом. Прошло 3 года, и я создал свой первый бизнес с партнерами. Впоследствии нам пришлось разойтись, да, это неприятно, и такое зачастую бывает у малоопытных начинающих предпринимателей, зато этот опыт остался со мной навсегда!

Начинали мы с малого, начального капитала не было совсем, все с нуля...да, бывало даже машину заправить денег не было. В начале развития компании многие проекты и расчёты делали мы с мамой Степанян Лаурой Владимировной, у нас был один бухгалтер и 1 эколог. На этом всё. Но ведь с чего-то нужно было начинать. Я всегда опирался на свою целеустремленность и желание сделать каждый день свою работу и бизнес лучше, старался максимально помогать людям и консультировал по вопросам экологии. Это дало свои плоды позже, о нас начали говорить, мы набирали обороты, команда экологов росла, и мы начали делать новые проекты.

Со временем, я понял, что одного Ставрополя и ближайших городов нам становится мало. Тогда уже я частенько ездил в командировку на КМВ и видел перспективы региона. Благодаря коллегам и усилиям мы открыли в 2012 году свой первый филиал, который к слову сейчас является лидером рынка в своей зоне и работает автономно уже давно. Мы всегда старались быть немного впереди рынка и первые массово сделали упор на сервис... В те годы это совсем было на зачаточном уровне, но даже самая простая услуга - доставка документов в офис дала ощутимый толчок в захвате рынка.

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Эко Лайф

Мы начали понимать, что клиент готов платить не только за качественно подготовленные документы, но и за отношение, индивидуальный подход и конечно экспертность в своём деле. Это стало основой для позиционирования бренда ЭкоЛайф, который сейчас уже известен более чем в 30 регионах РФ своими проектами и уровнем компетенции.

Сейчас, оглядываясь назад, мы четко понимаем всех игроков на рынке экологического консалтинга, как работают конкуренты, их сильные и слабые стороны. Важно понимать, что наша цель - сделать компании в России более экологичными, помочь им разобраться и соблюдать столь непростое законодательство по охране окружающей среды. Наши эксперты регулярно участвуют в форумах, конференциях, круглых столах как на региональных площадках, так и на федеральном уровне! Это способствует обмену опытом между экологами, придают глубокое понимание нюансов в узких отраслях и помогает решать проблемы глобального характера.

Конечно мы не остановились на одном филиале и после присоединения Крыма начали развиваться в этом прекрасном по природе, истории, местоположению регионе. Мы отчетливо понимали, что быстрых побед там не будет и шли шаг за шагом, изучая непростые отношения людей к новому законодательству и в принципе российскому подходу к предприятиям, оказывающим негативное воздействие на окружающую среду. До сих пор я считаю Крым одним из трёх самых трудных регионов в стране. Плотная работа по Крыму и Севастополю началась с 2015 года и продолжается по сегодняшний день. Ряд клиентов с нами уже больше 5 лет и, хотя часть работ мы производим дистанционно, на качестве оказываемых услуг это никак не отразилось. Кстати сказать, многие компании ощутили нагрузку в период распространения короновирусной инфекции, в основном за счёт того, что не были готовы к удаленной работе. Наша команда работала в штатном режиме, не останавливая цикл производства ни на один день.

Это помогло нам не только удержать свои позиции на рынке, но и увеличить обороты.

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Эко Лайф

После Крыма мы начали двигаться на Урал. В 2018 году открыли там представительство и начали плотно работать по Свердловской и Челябинской областям, зашли в Пермский край. Мы понимали, что разница менталитета и в часовых поясах может помешать нашим планам, но не останавливались на пути к своим целям. Это дало свои результаты. У нас много входящего потока с такого перспективного и в тоже время проблемного региона в части экологической ответственности, как УрФО.

Путь был интересным и без проблем не обошлось. Ещё в 2017 году я как основатель и исполнительный директор ГК ЭкоЛайф осознал, что устоявшаяся система управления компании себя изжила и, если развиваться дальше по России, нужно что-то менять кардинально. Изучив много систем управления и просмотрев кучу материала и обучающих курсов я выбрал вектор направления для будущего нашей компании. Это стала американская система, которая в основе своей использует организующую схему. Прошло уже больше 3-х лет, и я отчетливо понимаю сколько времени и энергии всей нашей команды потребовалось, чтобы этот механизм начал работать эффективно. Теперь могу сказать однозначно - это в 10 раз упростило взаимодействие как внутри команды, так и с партнерами.

Несмотря на то, что на сегодня мы уже произвели больше 1700 проектов по России и порядка 9000 отчетов, рынок экологических услуг позволяет расширяться как географически, так и профессионально. Именно это и стало началом нового этапа развития в нашей компании. Мы взяли курс на создания федеральной структуры партнеров, которые будут вместе с нами развиваться и зарабатывать, оказывая помощь предприятиям своего региона.

Мы решили пересмотреть партнерскую программу и в апреле 2021 года вышел новый формат взаимодействия. Мы рады приветствовать профессионалов экологов, бизнес сообщества и просто желающих изменить подход к сохранению природы в наших рядах.

О НАС

Группа компаний «ЭкоЛайф» оказывает услуги в области экологической безопасности, разработки и согласования экологической документации и утилизации отходов.

Основной задачей экологического консалтинга является консультирование, анализ, формирование перспектив развития предприятия в области экологии с использованием организационно-экономических и научно-технических решений.

В ГРУППУ КОМПАНИЙ ВХОДЯТ:

- ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЦЕНТР ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ "ЭКОЛАЙФ"
- ИП Степанян Павел Гамлетович
- ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "РУСЭКОПРОМ"

На сегодняшний день группа компаний «ЭкоЛайф» развивает несколько направлений в своей деятельности:

Экопроектирование
Экосопровождение
Утилизация отходов
Недропользование
Постановка на учет объектов негативного воздействия на окружающую среду
Консультирование по вопросам экологии при строительстве
Инженерно-техническое проектирование и экспертиза
Разработка специальных разделов по охране окружающей среды в составе проектно-сметной документации
Экологический аудит и аутсорсинг
Разработка и согласование ДВОС и КЭР
Образовательный консалтинг
Составление и сдача экологической отчетности и др.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА:

Войти в ТОП-5 компаний в области экологического проектирования, консалтинга и аудита в России.

ЦЕННЫЙ КОНЕЧНЫЙ ПРОДУКТ:

Подготовленная в соответствии с требованиями и законодательством, экологическая документация и отчетность, переданная в срок клиенту, обеспечивающая прохождение проверок контролирующих органов без штрафов.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

Качество

Обеспечивать качество аутсорсинга и проектирования для своих клиентов.

Безопасность

Разрабатывать новые направления и технологии по утилизации и обезвреживанию опасных отходов.

Стратегия

Внедрять автоматические системы помощи малому и среднему бизнесу при государственном экологическом контроле.

Баланс

Индивидуально подходить к каждому решению и быть полноценным звеном команды клиента.

Общество

Обучать и вовлекать молодежь в вопросы охраны окружающей среды, общественного контроля и инновационного подхода к жизни.

Результат

Достигать поставленных задач, посредством квалифицированной и сплоченной команды и эффективного взаимодействия с государством и обществом.

Ответственность

Соблюдаем сроки сдачи работ, проходим проверки и работаем в соответствии с принципами устойчивого развития.

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

ПОЛНЫЙ ЦИКЛ НАЛАЖЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА УСЛУГ: от сбора исходных данных до передачи готовой документации клиентам

Функциональный и активно развивающийся корпоративный портал, использование облачных технологий и налаженные процессы позволяют нам обеспечить непрерывость нашей работы. Мы используем BITRIX24.

онлайн-офис · задачи и проекты · CRM · контакт-центр · сайты и магазины

Также используем Диадок-систему обмена электронными юридически значимыми документами между компаниями.

ЛОКДАУН НАМ НЕ СТРАШЕН!

Перешли на удалённую работу за 1 ДЕНЬ

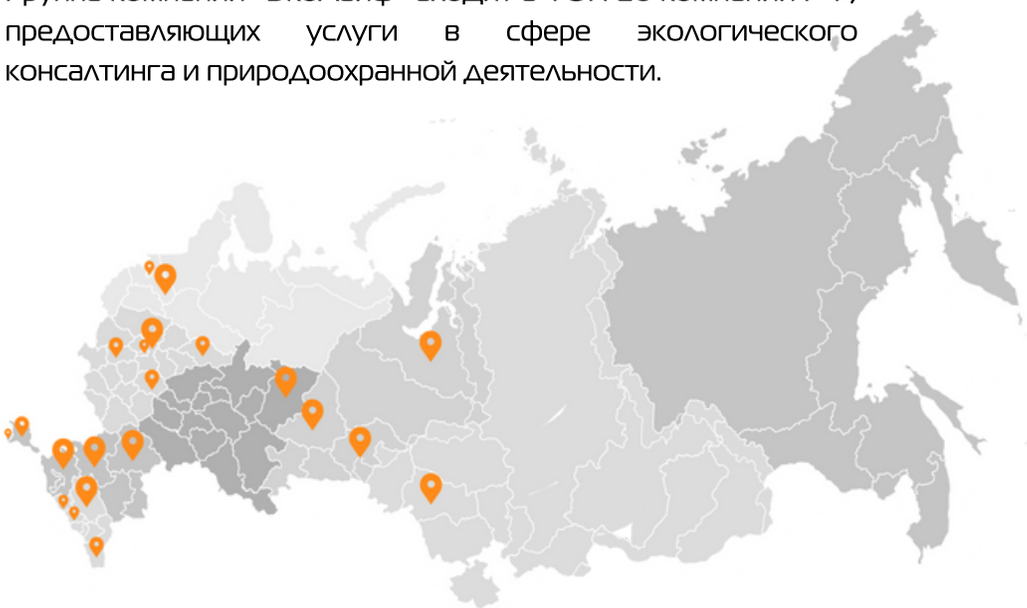
НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

НАМ ДОВЕРЯЮТ КРУПНЫЕ КОМПАНИИ!

ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТОВ

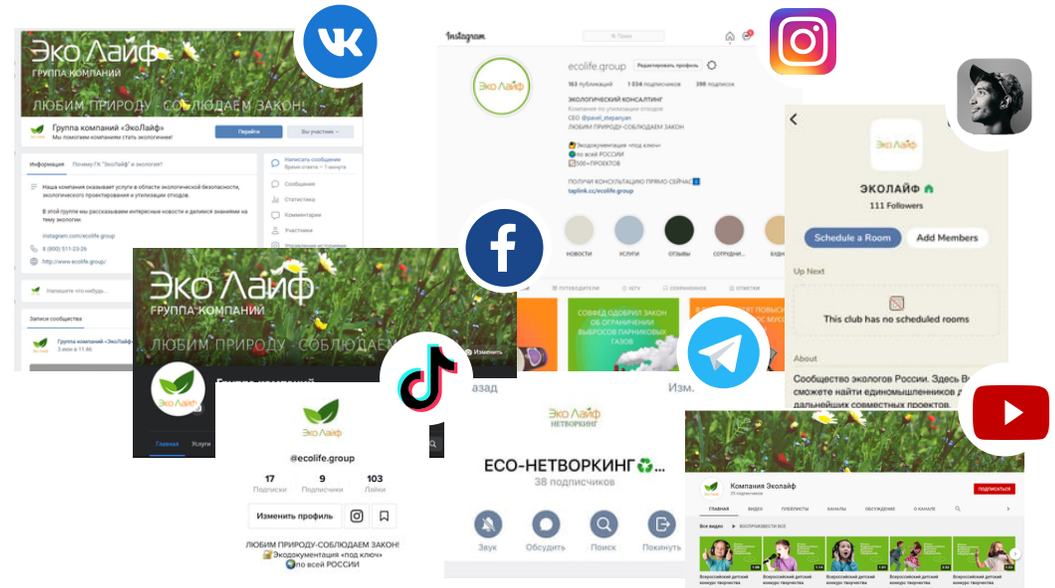
30+ субъектов в 7 федеральных округах России

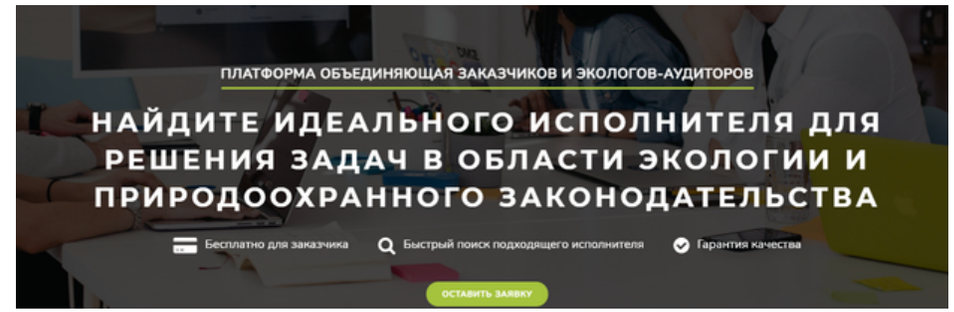
Группа компаний «ЭкоЛайф» входит в ТОП 20 компаний РФ, предоставляющих услуги в сфере экологического консалтинга и природоохранной деятельности.



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Для увеличения лояльности к бренду в коммуникации с постоянными клиентами используем популярные соц.сети и мессенджеры



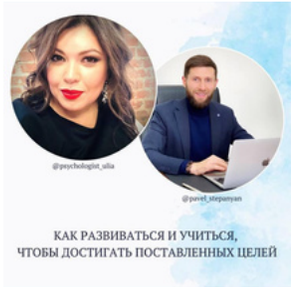


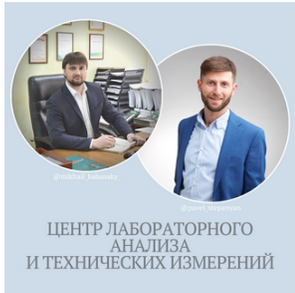
Создали платформу ECOEXPERT.PRO

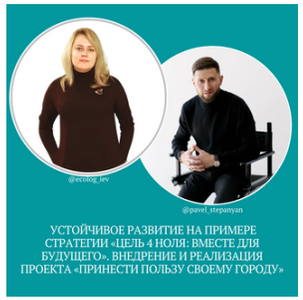
Цель проекта объединить заказчиков (компании) и исполнителей –профессиональных экспертов экологов. Одна из задач развития данной платформы увеличение лояльности к бренду «ЭкоЛайф», как гаранту качества предоставляемых услуг.

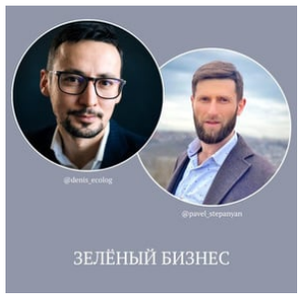
НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Проводим прямые эфиры с ТОП экспертами









НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

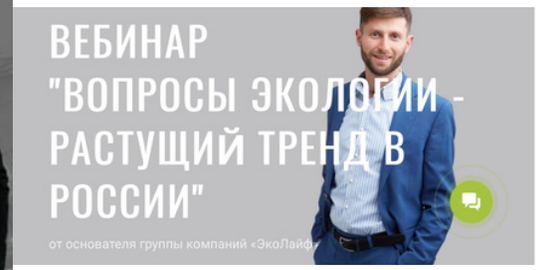
Для подтверждения экспертности бренда наши эксперты пишут статьи в отраслевые СМИ. Участвуем и выступаем на выставках и профильных конференциях.

XXVIII ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ ОФЛАЙН
26–28 мая 2021 года

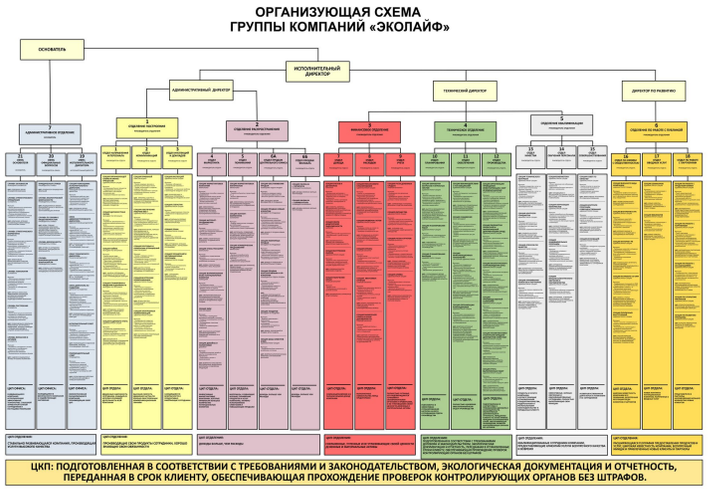
ТБО ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ
научно-практический журнал

ЭКОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА
Научно-практический портал

Проводим вебинары с представителями бизнеса и профессионального сообщества для популяризации бренда в субъектах РФ



В РАБОТЕ ИСПОЛЬЗУЕМ ОРГАНИЗУЮЩУЮ СХЕМУ HUBBARD MANAGEMENT SYSTEM



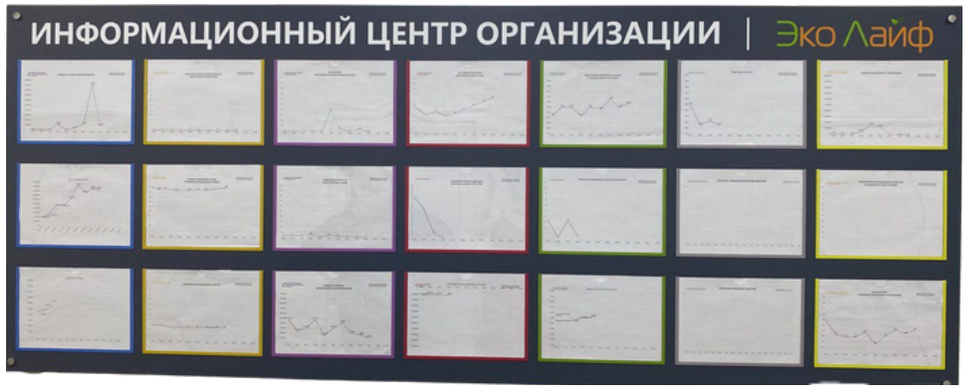
21 отдел

7 отделений

- Административное отделение
- Отделение построения
- Отделение распространения
- Финансовое отделение
- Техническое отделение
- Отделение квалификации
- Отделение по работе с публикой

21. ОФИС ВЛАДЕЛЬЦА
20. ОФИС ОФИЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ
19. ОФИС ДИРЕКТОРА
1. ОТДЕЛ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
2. ОТДЕЛ КОММУНИКАЦИЙ
3. ОТДЕЛ ИНСПЕКЦИЙ И ДОКЛАДОВ
4. ОТДЕЛ ПРОДВИЖЕНИЯ
5. ОТДЕЛ ПОНИМАНИЯ
6. ОТДЕЛ ПРОДАЖ
7. ОТДЕЛ ДОХОДОВ
8. ОТДЕЛ РАСХОДОВ
9. ОТДЕЛ УЧЕТА
10. ОТДЕЛ ПЛАНИРОВАНИЯ
11. ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
12. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ
13. ОТДЕЛ КАЧЕСТВА
14. ОТДЕЛ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
15. ОТДЕЛ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
16. ОТДЕЛ PR
17. ОТДЕЛ ВВОДНЫХ УСЛУГ
18. ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ПАРТНЕРАМИ

ВСЕ ПОСТЫ В КОМПАНИИ ОЦИФРОВАНЫ



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО ГК

Еженедельно в ГК Эколайф ведутся статистики по каждому отделению, на каждом посту, которые обновляются каждый четверг до 10.00 на общем стенде.
В статистиках (KPI) можно увидеть ключевые показатели эффективности каждого сотрудника на посту.

Наши сотрудники принимают участие в управляющем органе - рекомендательный совет, на собрании, принимаются ключевые решения и происходит распределение полученных средств на основании статистик и финансового планирования.

Вся информация о состоянии дел в компании доступна и открыта, также дублируется на корпоративном портале BITRIX24.

РАБОТА С НАМИ ЭТО:

ГРАФИК РАБОТЫ

У нас пятидневная рабочая неделя:

1. Стажировка с 10.00 до 15.00, перерыв на обед 1 час
2. Испытательный срок с 8.30 до 17.30, перерыв на обед 1 час
3. Работа в штате с 8.30 до 17.30, перерыв на обед 1 час с 12:30 до 13:30

Суббота, Воскресенье выходной.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ

Оформление по ТК РФ (после прохождения стажировки)

ОПЛАТА ТРУДА

У нас предусмотрена окладная часть + премия за выполнение ценного конечного продукта. Также оплата за выполнение спец.задач. Каждый пост в компании оцифрован.

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

В компании существует четкое понимание того, как мы растим наших сотрудников. Больше всего мы ценим наши кадры.

ОТПУСК

Согласно ТК РФ. Так же, по согласованию с руководителем, рассматриваются индивидуальные случаи.

РАБОТА С НАМИ ЭТО:

ОБУЧЕНИЕ

Мы оплачиваем сотрудникам от 50% до 100% от общей стоимости профессионального обучения, которое они могут выбрать сами. Целью профессионального обучения персонала является подготовка и повышение уровня компетентности, в условиях быстро меняющейся производственной ситуации, достижения и понимания каждым сотрудником своей роли в организующей схеме ГК ЭкоЛайф, а так же взаимосвязи с его функциональными обязанностями.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Мы любим работать и любим отдыхать!

Корпоративные мероприятия способствуют формированию корпоративной культуры, росту имиджа компании как на рынке персонала, так и среди клиентов, повышают лояльность работников. И с этой точки зрения очень важна четкая организация, продуманность каждой мелочи.

Корпоратив – это один из главнейших инструментов развития коммуникативных навыков между работниками и замечательный способ закрепления корпоративных ценностей.

В нашей компании большой дружный коллектив и интересные выездные корпоративные мероприятия.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ СОСТОЯТ В СЛЕДУЮЩЕМ:

- Создание духа единой и сплоченной команды профессионалов.
- Укрепление кадрового состава, поиск и выявление талантливых сотрудников.
- Предотвращение утечки кадров и нейтрализация конфликтных ситуаций в коллективе.
- Привитие сотрудникам чувства корпоративной гордости за группу компаний.
- Реализация функции «предохранительного клапана», когда в ходе неформального общения выявляются назревающие проблемы или кризис.
- Повышение качественных и количественных показателей в работе персонала за счет создания и использования дополнительных нематериальных возможностей для поощрения сотрудников.
- Сохранение и воспроизводство корпоративной культуры при неизбежной смене поколений сотрудников.

НАШИ ПРИОРИТЕТНЫЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ В КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ:

Игра «Мафия» - это игра уверенных в себе, эрудированных и целеустремленных людей. Она удачно сочетает в себе интересное шоу и борьбу за победу.

Спуск на лыжах или сноуборде с горы — это адреналин, скорость и полный отрыв от реальности. Это просто круто. Борьба с трудностями. Интересные маневры на лыжах и сноуборде, сложные трассы учат не бояться трудностей и идти только вперед. Весело. Свист ветра, блеск снега, яркие костюмы, дух соревнований.

НАШИ ПРИОРИТЕТНЫЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ В КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ:

Успех компании – это здоровье и слаженная работа сотрудников. Как показал опыт, занятия в корпоративном классе йоги самый эффективный способ оздоровления физического, энергетического и ментального состояния работников, великолепный "team building" и дальновидное вложение современных руководителей.

Волейбол
Настольный теннис
Бадминтон
Поездки в горы

НАШИ ПРИОРИТЕТНЫЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ В КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ:

Игра «Мафия» - это игра уверенных в себе, эрудированных и целеустремленных людей. Она удачно сочетает в себе интересное шоу и борьбу за победу.

Спуск на лыжах или сноуборде с горы — это адреналин, скорость и полный отрыв от реальности. Это просто круто. Борьба с трудностями. Интересные маневры на лыжах и сноуборде, сложные трассы учат не бояться трудностей и идти только вперед. Весело. Свист ветра, блеск снега, яркие костюмы, дух соревнований.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Экоофис — это офис, который организован и эксплуатируется с заботой о здоровье, безопасности и экологическом просвещении сотрудников, с действующей системой зеленых закупок и внедренными решениями в области ресурсосбережения.

- Зеленые закупки. Выбор экологически предпочтительных товаров, необходимых для работы офиса — например, отделочных материалов, мебели, офисной техники, бумаги, канцтоваров, средств для уборки, расходных материалов и т. п.

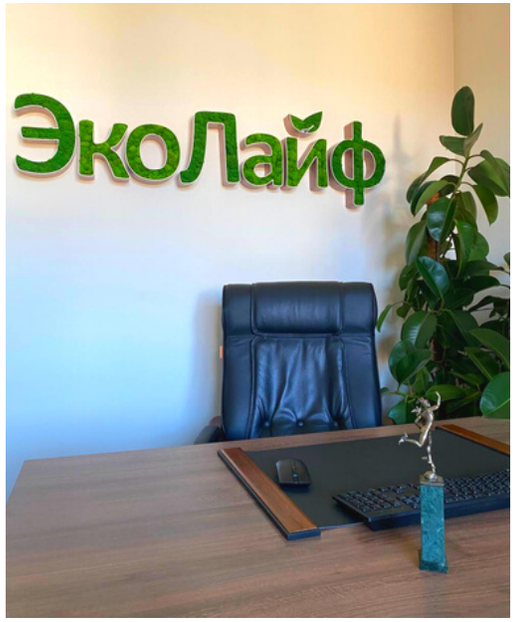
- Забота о здоровье и безопасности сотрудников. Выбор товаров, необходимых для работы офиса, в том числе с учетом критерия их безопасности, отсутствия вредных для здоровья веществ.

- Ресурсосбережение. Максимально эффективное использование электроэнергии, воды, бумаги и других материалов. Снижение объема образующихся отходов и повышение доли отходов, передаваемых на переработку.

В нашей компании мы развиваем ECOFREANDLY подход и стараемся придерживаться принципам ZEROWASTE.

- Организован раздельный сбор нескольких фракций отходов
- Для экономии электроэнергии и организации грамотного раздельного сбора отходов используются специальные памятки
- Используется черновой и электронный документооборот внутри компании
- Помещения полностью оборудованы светодиодными светильниками
- На личном примере руководства формируется и активно обсуждается осознанное потребление
- Мероприятия по озеленению и благоустройству офиса
- Мероприятия по санитарному контролю
- Сокращение пластиковых и не перерабатываемых отходов

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Регулярно участвуем в проекте ЭКОДВОР и проводим субботники
- Устраиваем и поддерживаем детские региональные конкурсы и движения
- Финансировали проекты общественных организаций НКО:

  1.«Развитие экологической ответственности и здорового образа жизни среди населения Ставропольского края»

  2.«Вовлечение молодежи в экологические мероприятия и развитие экологической ответственности среди населения Ставропольского края»

  3. Молодежный проект "Экоревиззоро" на площадке Машук -2017г.
- Неоднократно организовывали мероприятия по сдаче люминесцентных ламп "Помоги городу!"
- Участвуем в экологических слетах и конференциях
- Акция "Сирень победы"
- Организовывали благотворительный концерт для детского дома "Росинка"
- Участвуем в конкурсах:
  - Золотой меркурий
  - Бренд Ставрополья
  - Зеленый офис
  - ProFОвации и др.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ